

事業所名

えびこホットクラブ

支援プログラム

作成日

2024年

11月

1日

法人（事業所）理念		<ul style="list-style-type: none"> ○利用者の生命と生活を守り、心身の成長発達を援助します。 ○志友会の職員として、職務に信念と誇りをもち、自己研鑽に努めます。 ○家族や社会と連携し、信頼関係の中で家族の多様な願いを理解し、共に利用者の福祉の向上を目指します。 ○地域のニーズに合わせ、施設機能を地域社会に還元し、地域との交流を大切にします。 								
支援方針		<ul style="list-style-type: none"> ○保護者支援・・・子育ての不安や悩みが少なくなるよう相談の場を設定します。また、勉強会を開催し専門家のアドバイスが受けられる機会を作ります。 ○丁寧な療育・・・楽しく療育が受けられるよう焦らず少しずつ進めていきます。 ○就学支援・・・年中から小学校入学に向けて学習会・相談会を実施し、安心して入学が迎えられるよう支援します。 								
営業時間		8時	30分	から	17時	30分	まで	送迎実施の有無	あり	なし
支 援 内 容										
本人支援	健康・生活	<ul style="list-style-type: none"> ○一人一人に健康状態や生活リズムを把握し、無理なく安心して過ごすことができるよう支援します。 ○一人一人の特性に合わせた環境設定や支援内容を工夫し、活動に参加する中で達成感や充実感が得られるよう支援します。 ○食事・排泄・着脱など身辺面の自立に向け、丁寧にやり方を伝えていき、できることが増えることで自信が持てるよう支援します。 								
	運動・感覚	<ul style="list-style-type: none"> ○楽しく体を動かす時間を提供し、多様な動きが経験できるようさまざまな運動遊びを取り入れていきます。 ○季節の遊び（水遊び、散歩、クリスマス制作）や感覚遊び（スライム、粘土）などを取り入れ、五感（視覚・聴覚・味覚・嗅覚・触覚）へのアプローチを行います。 ○手指を使った遊びを積極的に取り入れ、巧緻性や集中力を高めていきます。 								
	認知・行動	<ul style="list-style-type: none"> ○スケジュールや活動の説明は、視覚情報（写真・絵カード・モデルを見るなど）を使い、目で見て理解し行動できるよう支援します。 ○事前予告や時計・タイマーなどを用いて活動の終わりを知らせ、切り替えができやすくなるよう支援します。 ○様々な遊びを提供し、スモールステップで取り組んでいく中で「わかった」「できた」「楽しい」と感じられる経験を重ねていけるよう関わり方や内容を工夫します。 								
	言語 コミュニケーション	<ul style="list-style-type: none"> ○受容・共感をしながら、言葉の土台作り（一緒に遊ぶ、逆模倣、模倣、身体を使った遊びなど）を一人一人に合わせて行います。 ○言葉だけでなく、非言語コミュニケーション（目線や表情、身振り・手振り、声のトーンや大きさ、相手との距離など）を取り入れていきます。 ○語彙や言葉の獲得、挨拶や会話など、円滑なコミュニケーションを行うことができるよう支援します。 								
	人間関係 社会性	<ul style="list-style-type: none"> ○安心感や自己肯定感が持てるよう、スキンシップや言葉かけを行いながら信頼関係を築いていきます。 ○社会的マナー（順番・ルールを守る、食事は座って食べる、友達の嫌がることはしないなど）が身につくよう支援します。 ○子ども同士の関わりの中で生まれる様々な出来事や感情に気づき、どう解決していくかやりとりを見守り必要な場合は大人が仲介しながら支援します。 								
家族支援		<ul style="list-style-type: none"> ○親子で来所し、保護者に療育を観察、もしくは参加をしてもらい、子どもの様子や対応についてフィードバックを行います。 ○ご家庭と連携を図り、相談事には随時対応します。 				移行支援		<ul style="list-style-type: none"> ○必要な場合は幼稚園、保育園、認定こども園と連携を図り、日々の様子の確認や対応方法について話し合う機会を作ります。 ○未就園児には、就園について相談に応じ情報提供を行います。 ○就学について、相談に応じ情報提供を行います。 		
地域支援・地域連携		<ul style="list-style-type: none"> ○子どもの育ちや家庭の生活の支援に関わる保健・医療・福祉・教育等の関係機関や障害福祉サービス等事業所等と連携を図ります。 ○支援会議など積極的に参加し、情報収集や提案、役割分担など協議を行います。 				職員の質の向上		<ul style="list-style-type: none"> ○施設内の全体研修、外部研修、えびこホットクラブでの勉強会を通して職員のスキルアップと療育内容の質の向上に努めます。 ○スタッフ会議やケース会議を実施し、困難事例の解決と療育内容の充実などを検討し取り組みます。 ○保護者・子どものニーズをより深く汲み取れる様、アセスメント力の向上を図ります。 		
主な行事等		<ul style="list-style-type: none"> ○グループ療育では、テーマを決めて主活動を実施しています。 ○12月はクリスマス制作や簡単なイベントを実施しています。 								